

VALERÁ A PENA?

Todo líder deseja ser reconhecido por seu trabalho. Por ter realizado um grande projeto ou desenvolvido algo relevante e que possa ser incluído em seu currículo. Em busca desse reconhecimento alguns líderes acabam exagerando, e começam a pensar mais em si mesmos e em sua necessidade de reconhecimento do que na instituição - ou equipe - e na necessidade deles. Há projetos que nascem única e exclusivamente da vontade do líder ser reconhecido e marcar a história como o mais corajoso, eficaz ou relevante. Será que projetos assim vale de fato a pena? A resposta pode ser dada com um pouco mais de reflexão.

Se um projeto só beneficiará o líder, então podemos dizer que ele não vale a pena. A não ser que todos os custos e investimento de tempo e talento sejam do próprio líder. Será então um projeto pessoal, sem envolver terceiros. Mas, se toda uma equipe será envolvida – e às vezes toda a instituição – apenas para que o nome do líder apareça, tal projeto não vale a pena. O benefício de um projeto deve ser de grande abrangência, a maior possível. O líder deve sempre levar em conta quantas pessoas serão atingidas, beneficiadas, abençoadas por um projeto. E quanto maior o investimento, mais pessoas precisarão ser atingidas. Por melhor que seja o líder, um projeto que trará apenas benefício para ele não vale.

Se um projeto beneficiará muitas pessoas, então podemos dizer que ele vale a pena. E, se o líder for o grande desenvolvedor ou criador do projeto, não há problema que ele seja reconhecido por isso. Mas, não devemos nos esquecer que raramente um projeto abrangente é realizado só pelo líder. Por certo ele envolveu muitas pessoas e elas também deverão ser lembradas na hora do reconhecimento. Criar um projeto não significa realiza-lo sozinho. Então, faça questão de subir ao pódio com aqueles que tornaram seu projeto uma possibilidade e que mesmo sem aparecerem no seu currículo tiveram participação direta no seu sucesso.

Um projeto vale a pena se ele vai gerar progresso, avanço, solução ou desenvolvimento. Se vai levar esperança a alguém ou socorro em situações de risco. Se vai trazer algo de bom para quem sofre. Se vai utilizar de maneira ética o dinheiro e o talento de pessoas. Se vai manter o emprego de muitos e empregar tantos outros. Se vai elevar o nível profissional de alguém ou de uma instituição. E aí podemos aplaudir, homenagear e premiar aquele que teceu em sua mente tal projeto e que pensando no bem dos outros acabará atraindo para si o bem do reconhecimento. Projetos assim valem a pena para todos, incluindo o líder.