

## INFLUÊNCIA E EMPENHO

George Terry, conhecido escritor na área de Administração, declarou que “a liderança é a atividade de influenciar pessoas, fazendo-as empenhar-se voluntariamente em objetivos de grupo”. Nessa pequena definição, ele tocou nas duas principais questões relacionadas à liderança: influência e empenho.

Influenciar pessoas é de fato um papel fundamental na liderança. O poder que o líder exerce sobre o liderado, incentivando-o e motivando-o a trabalhar é, muitas vezes, a diferença entre o fracasso e o sucesso. Muitas vezes, os liderados trabalharão movidos apenas pela influência do líder. Não haverá dinheiro, *status* ou qualquer outro benefício envolvido, apenas a liderança. Se pensarmos assim, perceberemos o quão importante é que o líder desenvolva sua influência e, para tanto, será necessário enxergar seus pontos fracos e fortes e avaliar se ele tem os recursos mínimos para produzir essa influência.

Empenho é outro assunto que não pode estar fora do contexto de liderança. Empenho diz respeito à realização de uma obra com maior eficácia e determinação. O empenho é quase uma superação dos próprios limites, uma motivação tamanha que leva a pessoa a doar-se em uma medida de excelência.

Quando influenciarmos pessoas da maneira correta, geramos nelas o desejo de empenharem-se mais nos objetivos que elas têm. Quanto maior a influência, maior o desempenho – declarou Wolk L., famoso *coaching* norte-americano. Baixo desempenho é, nesse caso, sinal de pouca influência. E sinal de pouca influência é um dos resultados mais visíveis de uma liderança que precisa ser implementada.

Alguns estudiosos de liderança dizem que a influência do líder pode ser muito ampliada se ele reconhecer quais são seus pontos fracos e fortes. Os pontos fortes, como o bom humor ou até mesmo a facilidade em começar e sustentar relacionamentos, ampliam sua influência. Por outro lado, os pontos negativos, por exemplo, um temperamento difícil ou até mesmo a timidez, podem diminuir sua influência. John Maxwell, autor de vários livros na área de liderança, adverte que, sem influência, a liderança pode até ser ameaçada, pois nem sempre um líder poderá oferecer algo além da sua própria influência.

Pessoas bem-influenciadas podem produzir muito mais e se empenhar de modo singular em atingir objetivos e até superar metas. Um bom líder saberá influenciar as pessoas e estas saberão como se empenhar ao máximo. Como bem dizia Charles Swindoll em suas aulas de liderança no Seminário Teológico de Dallas, “liderança depende de líderes que saibam motivar e liderados que aproveitem a motivação”. Que cada líder seja esse motivador e influenciador e que cada liderado se sinta motivado e encorajado a empenhar-se ao máximo!