

COMEÇAR E NÃO TERMINAR. SERÁ QUE ESSE É O SEU ESTILO?

Conheço pessoas que começam muitos projetos, mas nunca os terminam. E, na grande maioria das vezes, são excelentes projetos. Projetos que, se terminados, produziram um impacto maravilhoso, positivo e abençoador sobre a vida de muitas pessoas. Logo quando são apresentados, os projetos causam um enorme impacto e alegria, mas como não são concluídos, acabam gerando frustração e, em alguns casos, até desgaste emocional entre líder e liderados.

Por que alguns projetos nunca chegam até o final? Dentre várias possibilidades, sugiro que em grande parte dos casos o grande motivo seja o estilo pessoal do líder. Parece até contraditório, mas existem líderes que são empreendedores, têm uma grande visão, mas não conseguem desenvolver nada em longo prazo. Como o início dos projetos em geral é muito emocionante, essas pessoas ficam bem envolvidas emocionalmente e até empolgadas nos primeiros dias do projeto, em especial aqueles em que grandes movimentações são realizadas. Mas, como o passar dos dias, o nível de envolvimento vai diminuindo porque algumas rotinas, necessárias ao projeto, acabam sendo cansativas e esbarram no estilo do líder, que muito se empolga com as dificuldades iniciais, mas não consegue administrar muito bem o dia a dia, a repetição de ações e o cansaço e desgaste, naturais a toda implementação.

Não há nada de errado em ter um estilo assim. O problema é não reconhecer esse estilo, e pior: não buscar auxílio em pessoas que têm um estilo diferente e podem seguir em frente no processo de implantação de um projeto. Um líder que começa e não termina seus projetos precisa ter alguém em sua equipe que supra essa necessidade e que se reporte a ele, mantendo-o informado, e, ao mesmo tempo, incluído em todo o tempo de implantação de projetos. Esse trabalho de parceria resultará não apenas em um bom início, mas também em um bom término de projetos.

Nenhum líder é completo e, portanto, construir uma boa equipe é indispensável para que os projetos tenham início, mas também término. Uma assessoria correta dará ao líder o suporte necessário para que ele inicie e termine, e tenha, inclusive, a energia necessária para manter longos projetos sem perder o ânimo. Um líder empreendedor e de grandes ideias não conseguirá fazer tudo sozinho e nem manter um bom projeto. Ele precisará de companheiros nessa caminhada árdua até chegar ao final dos projetos que realmente valem a pena.

Paul Niven escreveu que “não adianta ter o melhor líder, mas sim a melhor equipe” (Livro: *Balanced Scorecard Passo-a-passo: Elevando o Desempenho e Mantendo Resultados*). Pensando dessa forma, uma boa equipe, e não apenas um bom líder, terá condições de tocar um projeto e transformá-lo em uma implantação vitoriosa. Se você é excelente nos primeiros passos de um projeto, não esqueça que é necessário terminá-lo e, para isso, nada melhor do que uma equipe companheira e competente que dará a condição total para que os projetos cheguem ao seu objetivo, que não é apenas o início, mas a implantação!