

# FORMAÇÃO MINISTERIAL V

## PROJETOS MINISTERIAIS

Prof. Guilherme de Amorim  
Ávilla Gimenez

[pastorgimenez@uol.com.br](mailto:pastorgimenez@uol.com.br)

# EMENTA

Na atividade do pastoreio considera-se necessário que o pastor tenha a capacidade de elaborar e gerir projetos para a comunidade onde está inserido. Para tanto precisa de princípios e técnicas que o ajudem na elaboração e implantação dos projetos. Sua capacidade de liderar é indispensável nesse aspecto. Precisar-se-á também lembrar-se da necessidade de manter uma vida piedosa a fim de que não perca o foco ministerial envolvendo-se apenas com questões técnicas, desprezando a realidade espiritual que se relaciona com sua vocação e relacionamento com Deus.

# OBJETIVOS DA DISCIPLINA

- Conceituar **Projetos** (pequeno, médio e curto prazos);
- Identificar o aluno como um **líder em potencial** e sua necessidade de assumir uma **postura de liderança** na sua comunidade local;
- Oferecer ao aluno **subsídios práticos e técnicas modernas de liderança** para a elaboração, implantação e gerenciamento de projetos;
- Oferecer ao aluno subsídios práticos e teóricos sobre **gestão de pessoas**;
- Levar o aluno a refletir sobre a realidade da sua comunidade local e ajudá-lo na **elaboração de projetos que possam ser aplicados no seu contexto**;
- Levar o aluno a elaborar um **projeto de ministério** com respostas pessoais para as questões adequadas ao contexto e recursos disponíveis;
- Mostrar ao aluno a dinâmica do **ministério pastoral no que se refere às técnicas, relacionamento e vida espiritual..**

# AValiação

- ❑ Resenha de um livro da bibliografia básica – 20%
- ❑ Relatórios de leitura – 20%
- ❑ Elaboração de um Projeto Ministerial Completo em uma das seguintes áreas: vida pessoal, Igreja (ministério específico), ONG, Missões, Esportes ou ação Social. A avaliação seguirá o seguinte critério: conteúdo, análise crítica, relevância e possibilidade de implantação – 40%
- ❑ Participação nas aulas – 10%
- ❑ Teste de aproveitamento de conteúdo – 10%

# BIBLIOGRAFIA

- HYBELS, Bill. *Liderança Corajosa*. São Paulo: Editora Vida, 2002.
- DOUGLAS, Stephen B., COOK, Bruce E. & HENDRICKS, Howard G. *O Ministério de Administração*. São Paulo: Editora Candeia, 1999.
- CAMPANHÃ, Josué. *Planejamento Estratégico*. São Paulo: Editora Vida, 2000.
- MAXWELL, Jonh. C. *As 21 Irrefutáveis Leis da Liderança*. São Paulo: Editora Mundo Cristão, 1999.
- Hybels, Bill. *A Revolução do Voluntariado*. São Paulo: Editora Mundo Cristão, 2005.
- ERWIN, Gayle D. *O Estilo de Jesus: Lições práticas da sua vida e ministério*. São Paulo: SHEDD Publicações, 2005.
- THRALL, Bill, MCNICOL, Bruce & MCEL RATH, Ken. *A Escalada de um líder*. São Paulo, Editora Mundo Cristão, 2005.

# BIBLIOGRAFIA

- ❑ KILINSKI, Kenneth K. *Organização e Liderança na Igreja Local*. São Paulo: Editora Vida Nova, 1987.
- ❑ MUZIO, Rubens. *O DNA da Liderança Cristã*. São Paulo: Mundo Cristão, 2007.
- ❑ MAXWELL, John C. *Desenvolva sua liderança*. Rio de Janeiro: Editora Record, 1996.
- ❑ SOUTHERLAND, Dan. *A Transição*. São Paulo: Editora Vida Nova, 2002.
- ❑ HOCKING, David. *As Sete Leis da Liderança Cristã*. São Paulo: Editora Abba Press, 1993.
- ❑ CARVALHO, Antonio Vieira de. *Planejando e Administrando as Atividades na Igreja*. São Paulo: Editora Exodus, 1997.
- ❑ KIVITZ, Ed. René. *Quebrando Paradigmas*. São Paulo: Editora Abba Press, 1998.
- ❑ BARNA, George. *Transformando a Visão em Ação*. São Paulo: Editora Cristã Unida, 1997.
- ❑ FIELDS, Doug. *Um Ministério com Propósitos*. São Paulo: Editora Vida, 1999.
- ❑ WARREN, Rick. *Uma Igreja com Propósitos*. São Paulo: Editora Vida, 1998.

expostos em algum momento pouco oportuno. Outros, ao observar os perigos latentes dessa abordagem, podem escolher renunciar a posições de influência — como se pudessem fazê-lo. Renunciar à influência é impossível, embora possamos tentar fugir dela.

Todos, de algum modo, somos líderes: como irmã mais velha, chefe, conselheiro de amigo ou como exemplo para nossos filhos. E todos escolhemos a quem iremos seguir. Todos participamos no processo de configuração do próprio futuro e produzimos alguns estágios de inspiração e desencorajamento na vida de outros. Paul Hersey e Ken Blanchard escrevem que “a liderança ocorre a qualquer momento em que a pessoa tenta influenciar o comportamento de um indivíduo ou de um grupo, independentemente da razão”.<sup>3</sup> Assim, ainda que rejeite um papel ou se distancie dele, a pessoa causa um efeito sobre os acontecimentos e, portanto, exerce uma forma de influência. Embora possamos nos omitir no que se refere à *boa* liderança, é obvio que nenhum de nós pode evitá-la completamente. Todos exercemos influência sobre os outros. Não podemos escapar disso.

### ENFRENTANDO OS FATOS

Também não podemos escapar de nossa realidade cultural. A alvorada deste novo milênio nos oferece uma oportunidade de avaliar como as pessoas do século XX nos afetaram. Essa influência estaria nos conduzindo velozmente a um destino desastroso? Será que nos desviaremos do curso?

Os casamentos e as famílias sofrem separações. Não nos importa mais se os líderes vão cair, mas quando isso acontecerá. O temor do litígio em potencial ameaça cada área de nossa vida. Nossos governos acrescentam lei sobre lei e constroem prisões ainda maiores, na esperança de controlar as pessoas que crêem que não podem controlar as próprias ações.

Embora possa soar desanimador, ainda existe esperança. Ainda podemos mudar o curso.

Este livro é para aqueles que desejam causar impacto positivo em qualquer esfera de influência que Deus lhes tenha concedido. É para aqueles que desejam trilhar um caminho melhor — aqueles que direcionam seus desejos mais íntimos de forma objetiva e relevante. É também para os que começaram a sentir um certo vazio ao subir a escada que escolheram.

*A escalada de um líder* é um convite para subir um tipo diferente de escada. Essa escalada o conchama a abraçar uma aventura de autodescoberta ao longo da vida, aliada a relacionamentos interdependentes e à busca perene de Deus. Essa escada exclusiva também o chama para criar ambientes seguros em que viver — envolvendo-se assim em um ecossistema que desperte e alimente os propósitos que Deus tem para você e para as pessoas ao seu redor.

Todo ser humano carrega o *imago Dei*, a imagem de Deus. *A escalada de um líder* fala ao plano e ao objetivo singulares sugeridos por essa faísca do divino implantada dentro de você. O destino singular enraizado em você manifesta-se em tudo o que faz e alcança. Na verdade, o que você é afeta tudo o que faz e diz, independentemente de essa identidade refletir ou não a imagem de Deus. Cada tarefa realizada, cada relacionamento construído e cada ambiente em que se entra pode ser afetado de forma positiva pelos passos dados rumo à descoberta dos propósitos de Deus para você. Numa escalada do melhor tipo, a escada diferente pode às vezes assustá-lo e levá-lo a permanecer em lugares mais seguros. No entanto também lhe infunde novo vigor e um espírito pioneiro há muito esquecido.

De acordo com uma testemunha ocular, o capitão E. J. Smith tentou retornar à ponte de comando para afundar com seu navio. Mas,



# Nosso desafio

Ter um projeto de vida que nasça de um relacionamento pessoal com Deus, fundamentado na vontade Dele para nossa vida, exercido no poder do Espírito Santo, aliado ao bom uso de técnicas e metodologias eficazes e que leve nossos liderados a construir um projeto maior, comunitário e coletivo, envolvendo toda a igreja.